


Marienhospital Stuttgart
MEDIZIN LEBEN. MENSCH SEIN.

Marienhospital Stuttgart
Geschäftsbereich Personal
Böheimstraße 44
70199 Stuttgart

Telefon: 0711 6489-5555
personalservice@vinzenz.de
www.marienhospital-stuttgart.de

 Eine Einrichtung der
Vinzenz von Paul
Kliniken


Marienhospital Stuttgart
MEDIZIN LEBEN. MENSCH SEIN.

INFORMATION FÜR NEUE MITARBEITENDE
IM MARIENHOSPITAL


Marienhospital Stuttgart
**MEDIZIN LEBEN.
MENSCH SEIN.**

**WILLKOMMEN IM
TEAM MAHO.**

IN GUTER BEHANDLUNG.

INHALT

Ankommen & Wohlfühlen

Gutes Bauchgefühl: Cafeteria und Café Piazza Maria	4/5
Ganz schön gesund: Betriebliches Gesundheitsmanagement	4/5
Alle Betten belegt? Wohnen am Marienhospital	6/7
Familien-Planung: Teilzeit-Modelle, Kita-Plätze u. v. m.	6/7
Eine intensive Verbindung: Feste und andere Gemeinsamkeiten	6/7
Werte, die wir leben: Führungsrichtlinien und Compliance	6/7
Herausforderung Parken – und die umweltfreundlichen Alternativen	8/9

Arbeiten & Weiterkommen

Impulse für Ihre grauen Zellen: Fort- und Weiterbildung	10/11
Wechsel-Wirkung: unser Karriereportal	10/11
Sicherheit – und das gute Gefühl: die AVR	12/13
Überstunden? Wir nehmen den Druck raus	12/13
Wie wir Ihre finanzielle Vorsorge unterstützen	12/13
Willkommen am Servicepoint	14/15
Probleme mit der IT, Telekommunikation oder Medientechnik?	14/15
Gut versorgt: der Betriebsärztliche Dienst des Marienhospitals	16/17
Wenn es Ihnen gesundheitlich nicht so gut geht: das BEM	16/17
Geschützt arbeiten: Angebote des Arbeitsschutzes	16/17
Die MAV – bitte wenden Sie sich an Ihre Mitarbeitervertretung	18/19
Risiko von Unverträglichkeiten? So hilft das Konfliktmanagement	18/19
Etwas auf der Seele? Ein Angebot für unsere Mitarbeitenden	18/19

Themen, die uns auch am Herzen liegen

Wie Ihnen unsere Versicherungen Sicherheit geben	20/21
Datenschutz: Ein sicherer Raum für sensible Daten	20/21
Was die Berufsgenossenschaft (BGW) für Sie tut	20/21

Wie wir wurden, was wir sind

Vinzenz von Paul, die Barmherzigen Schwestern und das Marienhospital	22/23
--	-------

VORWORT

Liebe Mitarbeiter*innen,

wir begrüßen Sie herzlich im Marienhospital, von unseren Mitarbeitenden auch „unser Maho“ genannt. Wir wünschen Ihnen für die kommende Einarbeitung intensive, herzliche Begegnungen mit Teammitgliedern und Führungskräften von Mensch zu Mensch ... und freuen uns schon sehr auf Ihr Kommen und die zukünftige Zusammenarbeit mit Ihnen.

Wer wir sind

Das Marienhospital als zweitgrößter Arbeitgeber im Süden von Stuttgart bietet Ihnen neben zahlreichen Benefits einen sicheren Arbeitsplatz in angenehmer Atmosphäre. Wie kein anderes Krankenhaus verbindet das Marienhospital Tradition mit Moderne. Spitzenmedizin und qualitativ hochwertige, zugewandte Pflege gegenüber unseren Patient*innen stehen im Mittelpunkt unserer täglichen Arbeit. „Nähe zu den Menschen und Offenheit für alles, was sie bewegt“ prägt unser Haus seit 1890 bis heute. Die Leitlinien unserer Ordensgemeinschaft, der Barmherzigen Schwestern vom Heiligen Vinzenz von Paul, sind uns Mitarbeitenden Vorbild im Tun und Handeln. „MEDIZIN LEBEN. MENSCH SEIN.“ ist die Botschaft unseres Hauses an alle, die sich vertrauensvoll an uns wenden.

Was uns wichtig ist

Als katholische Einrichtung achten wir die Vielfalt der Menschen mit all ihren Unterschiedlichkeiten in kultureller und religiöser Zugehörigkeit, in Geschlecht, Lebensform und sexueller Identität, Alter und sozialem Status. Zusammen gestalten wir die Zukunft unseres Hauses. **Basis unseres Miteinanders ist unser gemeinsames Verständnis, sich mit Wertschätzung zu begegnen und die Einzigartigkeit jedes Einzelnen anzuerkennen und zu respektieren.** Die Kernelemente eines kooperativen Führungsstils im Dreiklang von HALT, HALTung und VerHALTen sind unseren Führungskräften Orientierung und Unterstützung im Führungsalltag.

Einen guten Start in unserem Maho wünscht Ihnen

Andrea Birkenbach
Leitung Geschäftsbereich Personal



**VITAMINE
FÜR KÖRPER
UND SEELE.**



» UNSER REZEPTE FÜR IHR GUTES BAUCHGEFÜHL.

Die Cafeteria im Marienhospital: gesund und lecker Pause machen.

Die Cafeteria des Marienhospitals ist ganz auf Ihr Wohlbefinden ausgerichtet – und bietet Ihnen täglich verlockende Vielfalt zum günstigen Preis: im Haus frisch gekochte Mittagsmenüs, regionale und internationale Spezialitäten, auch vegetarisch und vegan, ein abwechslungsreiches Salatbüfett ... oder frisch-unkomplizierte Snacks und leckere To-go-Angebote.

🕒 **Öffnungszeiten Cafeteria:**

	Mo – Fr	Sa, So, Fei
Frühstück:	6:30 – 10:00 Uhr	7:30 – 10:00 Uhr
Mittagessen:	11:15 – 14:30 Uhr	11:00 – 13:00 Uhr
Kaffee:	bis 15:45 Uhr	bis 13:45 Uhr

📖 Die wöchentlich aktualisierte Speisekarte finden Sie im Intranet.

Unser Besuchercafé Piazza Maria steht Ihnen darüber hinaus ebenfalls offen:

🕒 **Öffnungszeiten Café Piazza Maria:**

Mo – So	10:00 – 18:30 Uhr
---------	-------------------



Für Ihren Flüssigkeitshaushalt: an allen Arbeitsplätzen halten wir für Sie kostenloses Mineralwasser bereit.

» UNSER BEITRAG ZU IHRER WORK-LIFE-BALANCE.

Für Ihre Gesundheit und Fitness: das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM).

Unsere Mitarbeitenden haben Zugang zu einem vielseitigen Angebot an sportlichen Aktivitäten, unter anderem sowohl im Marienhospital („Aktivum“) als auch in Kooperation mit einem Fitnessstudio. Viele unserer Mitarbeitenden sind auch in Maho-Sportgruppen und -Lauftreffs aktiv und trainieren gemeinsam für den Stuttgart-Lauf.

Ergänzend bieten wir Coachings und Informationen zu ganz unterschiedlichen Themen, beispielsweise Diät- und Ernährungsberatung oder Stressbewältigung. Auch spirituelle Angebote haben wir für Sie.

📖 Schauen Sie sich einfach mal im Intranet unter den jeweiligen Suchworten um.

» ALLE BETTEN BELEGT?

Wir unterstützen Sie auch bei der Wohnungssuche. Gleich hinter dem Hauptgebäude des Marienhospitals befindet sich unsere Wohnanlage: 300 Zimmer und Appartements in verschiedenen Gebäuden wie z. B. St. Vinzenz, Terrassenwohnheim, St. Agatha, St. Florian, St. Michael und St. Wendelin. Die Wohnanlage ist zentrumsnah, aber trotzdem ruhig gelegen – und die nahen Weinberge laden vor und nach der Arbeit zum Erholen, Entspannen und Entschleunigen ein.

Die möblierten Appartements und Zimmer stehen Mitarbeitenden zur Verfügung, die aufgrund von Ortswechsel und/oder Kurzfristigkeit nicht in der Lage sind, sich bis zum Beginn ihres Arbeitsverhältnisses selbst eine Wohnung zu beschaffen. Da es sich um eine Übergangslösung handelt, ist die Mietdauer auf ein Jahr beschränkt. Der Mietspiegel entspricht dem der Caritas, liegt also unter den Stuttgarter Mietpreisen.

Ihr schnellster Weg zu einem Zimmer oder Appartement im Marienhospital geht über Ihre*n zuständige*n Personalansprechpartner*in.

Abwicklung von Mietverträgen:

👤 Sabine Maier
 ☎ 0711 6489-2070,
 ✉ sabine.maier@vinzenz.de

» EIN HERZ FÜR IHRE FAMILIE.

Flexible Teilzeit-Modelle, Kita-Plätze und Sommerbetreuung.

Damit unsere Mitarbeitenden sich neben ihrer Berufstätigkeit auch um ihre Familien kümmern können, bieten wir ihnen Zugang zu maßgeschneiderten Teilzeitmodellen an. Wenn Sie nahe Angehörige pflegen, unterstützen wir Sie bei der Beantragung von (Familien-)Pflegezeit. Für die jüngsten Familienmitglieder (ab 10. Lebensmonat und bis zum Schuleintritt) besteht die Möglichkeit, einen Platz in der Betriebs-Kita zu erhalten. Schulpflichtige Kinder können während der Sommerferien im Ferienprogramm betreut werden.

Zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit und Wiedereinstieg hilft Ihnen die Projektgruppe „Beruf und Familie“.

📖 Die Kontaktadresse finden Sie im Intranet (Suchwort „Beruf und Familie“).

» EINE INTENSIVE VERBINDUNG.

Das Miteinander und Füreinander im Marienhospital.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Marienhospitals schätzen die familiäre, herzliche und wertschätzende Atmosphäre des Hauses, geprägt von einer kooperativen Führungskultur. Ob unsere traditionellen Feste im Sommer oder zu Weihnachten, ob Dienstjubiläum oder Ehemaligen-Treffen – wo möglich, finden wir uns gerne zusammen. Auch unsere gemeinsamen Gottesdienste stehen allen Menschen im Marienhospital offen, unabhängig von ihrer Religion oder Glaubensausrichtung.

Darüber hinaus haben unsere Mitarbeitenden Zugang zu zahlreichen attraktiven Vergünstigungen. So profitieren Sie unter anderem von Rabatten für die Vinzenz Therme in Bad Ditzgenbach oder auch Einkaufsmöglichkeiten am Marktwagen des Klosters Untermarchtal – jeden Dienstag und Freitag vor dem Haupteingang des Marienhospitals.

Um sich über aktuelle Events und Veranstaltungen zu informieren, stehen Ihnen neben dem Intranet und unserer Mitarbeiterzeitschrift „intern“ unter anderem auch unsere Social-Media-Kanäle zur Verfügung. Folgen Sie uns gerne!



DAMIT DIE CHEMIE STIMMT.

» WERTE, DIE WIR LEBEN.

Führungsleitlinien und Compliance. Wichtige Aussagen zur Kultur, zum Miteinander und zum Verhalten sind in unseren „Leitsätzen kooperativer Führung“ und in einem Werte- und Compliance-Statement niedergelegt.

📖 Sie finden diese Dokumente im Intranet mit den entsprechenden Suchworten.



**FÜR IHREN
BEWEGUNGS-
APPARAT.**

8

» UNSER WUNDER PUNKT ...

... und wie wir ihn verarzten.

Das Maho liegt mitten im Stuttgarter Süden, entsprechend angespannt ist unsere Parkplatzsituation. Leider ist auch das Kontingent an Plätzen im Parkhaus für Mitarbeitende des Marienhospitals begrenzt. Um freie Plätze objektiv verteilen zu können, haben wir ein Punktesystem entwickelt. Dieses berücksichtigt neben den Entfernungskilometern zum Wohnort auch den Beginn der Arbeitszeit oder die Anzahl an Umsteigestationen.

👉 Falls Sie sich auf die (sehr lange) Warteliste für einen Parkplatz setzen lassen möchten, nutzen Sie bitte im Intranet die Suchfunktion („Parkplatz“).

Parken an Nacht-, Wochenend- und Feiertagsdiensten.

Sollten Sie für einen Ihrer kommenden Dienste kurzfristig einen Parkplatz benötigen, geben Sie dies bitte in Ihrer Mail einfach an – wir kümmern uns dann umgehend darum.

✉ mobilitaet@vinzenz.de

9

Die Alternative: umweltfreundliche Mobilitätslösungen.

Was wir allen Mitarbeitenden anbieten können: eine Bushaltestelle direkt vor der Tür, die U-Bahn-Haltestellen Erwin-Schoettle-Platz und Marienplatz nur wenige Gehminuten entfernt – und ein vergünstigtes VVS-Firmenticket mit kleinem Zuschuss. Zusätzlich bauen wir unser Programm „Job-Rad“ mit vereinfachtem Zugang zu E-Bike-Leasing-Rädern weiter aus.

👉 Mehr Infos: Im Intranet – bitte nutzen Sie die Suchfunktion („Job-Rad“/„Firmenticket“).

» WIR BRINGEN SIE WEITER.

Ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm. Das Marienhospital betreibt ein eigenes Bildungszentrum. Dort können Sie sich beispielsweise als Pflegefachkraft zur Fachkraft für Intensivpflege und Anästhesie qualifizieren. Außerdem bieten wir Weiterbildungen unter anderem in Palliative Care und im Strahlenschutz an.

Im ärztlichen Bereich liegt uns für viele verschiedene Fachdisziplinen die Weiterbildungsermächtigung zur Facharztbildung vor. Auch gibt es im Marienhospital ein breites Spektrum an Fortbildungen. Zudem finden in einzelnen Fachkliniken im Haus regelmäßig Symposien statt.

Auch für Mitarbeitende, die sich ein Mehr an Verantwortung wünschen und zutrauen, gibt es im Rahmen des Talent Managements z. B. Angebote zur Führungskräfteentwicklung.

Darüber hinaus bietet unser Bildungszentrum für Mitarbeitende, externe Fachexperten oder Interessierte zahlreiche Veranstaltungen zu Spiritualität und Gesundheit ebenso wie zu den Themen IT, Organisation und Kommunikation an.

Weitere Infos finden Sie auf der Website des Marienhospitals im Veranstaltungskalender.

🌐 www.marienhospital-stuttgart.de



Veranstaltungskalender

IMPULSE FÜR IHRE GRAUEN ZELLEN.

» WECHSEL-WIRKUNG GESUCHT?

Ein Blick in unser Karriereportal lohnt sich!

Wenn Sie eines Tages das Gefühl haben, dass Sie beruflich in eine andere Richtung weiterkommen möchten – dann schauen Sie doch in unserem Karriereportal vorbei. Dort finden Sie immer wieder neue Chancen zum Auf- oder auch Umstieg. Stöbern Sie einfach in den entsprechenden Kategorien ... oder nutzen Sie die Suchfunktion.

Hier geht's zum Karriereportal:

🌐 <https://jobs.marienhospital-stuttgart.de>



Karriereportal

» SICHERHEIT – UND DAS GUTE GEFÜHL.

Ihr **Arbeitsvertrag** orientiert sich an den **Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR)** des Deutschen Caritasverbandes.

Eingruppierung, Urlaubsanspruch, Freistellungstage, Betriebliche Altersvorsorge und vieles mehr werden über die AVR geregelt und sind Bestandteil Ihres Arbeitsvertrages.

☞ Die aktuelle Ausgabe der AVR ersehen Sie im Intranet unter Personal/Personalthemen A-Z.

Alternativ fragen Sie gerne im Geschäftsbereich Personal nach weiteren Informationen. Die Kontaktdaten finden Sie auf Seite 14.

» ÜBERSTUNDEN? WIR NEHMEN DEN DRUCK RAUS.

Unser gemeinsames Ziel: ein ausgeglichenes **Arbeitszeitkonto**.

Wir im Marienhospital wollen gemeinsam mit Ihnen darauf achten, dass die mit Ihnen vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit eingehalten wird. Falls sich Überstunden nicht vermeiden lassen sollten, werden diese möglichst frühzeitig abgesprochen und Ihre Arbeitszeit wird dem Zeitkonto gutgeschrieben.

Basis Ihres Zeitkontos ist ein Ampelsystem: Bei einer Voll-/Teilzeitstelle sind bis zu +40 Stunden „im grünen Bereich“. Dann beginnt der „rote Bereich“ mit +40 bis +80 Stunden – das bedeutet, die Überzeit sollte in Absprache mit Ihrer Führungskraft innerhalb von 52 Wochen abgebaut werden. Nach Ablauf dieser Frist werden max +40 Stunden in den neuen Ausgleichszeitraum übernommen. Sind mehr Überstunden vorhanden, werden diese mit Mehrarbeitszuschlag ausbezahlt. Selbstverständlich haben Sie auch die Möglichkeit, „Minusstunden“ aufzubauen, die jedoch vor Ende des Ausgleichszeitraums wieder aufzuholen sind.

☞ Ihr Zeitkontenstand ist über MEIN Dienstplan einsehbar.

Die Mitarbeitervertretung (MAV) hat das Thema Arbeitszeit gemeinsam mit der Geschäftsführung vereinbart – in der „Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten“.

☞ Die Vereinbarung finden Sie im Intranet unter dem entsprechenden Suchwort.

Bei weiteren Fragen zu Ihrer Arbeitszeit wenden Sie sich gerne an Ihre*n Zeitverantwortliche*n oder Ihre Führungskraft.

**WIR SORGEN
FÜR GUTE
WERTE.**



» WIR UNTERSTÜTZEN SIE JETZT – FÜR SPÄTER.

Altersvorsorge, Entgeltumwandlung, vermögenswirksame Leistungen.

Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Die arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente läuft über die Zusatzversorgungskasse (ZVK). Der Arbeitgeber zahlt 5,75% des zusatzversorgungspflichtigen Entgeltes, der Arbeitnehmer beteiligt sich mit 0,55%. Neue Mitarbeitende profitieren automatisch von diesem Angebot – Sie müssen hier also nichts aktiv beantragen. Das Angebot ist auch erweiterbar (Stichwort „ZVK plus“). Sollten Sie zuvor im öffentlichen Dienst gearbeitet haben, können Sie sich die Beiträge anrechnen lassen (Stichwort: Überleitungsantrag auf Homepage der ZVK).

🌐 www.kvbw.de

Entgeltumwandlung – arbeitnehmerfinanzierte Betriebsrente.

Bei der „Vinzenz von Paul Rente“ wird monatlich ein bestimmter Teil des Entgelts einbehalten und umgewandelt. Unser Beratungspartner Bühler Consultants berät Sie dazu gerne. Erste Informationen finden Sie auch im Info-Flyer, der dieser Mappe beiliegt.

🌐 www.buehler-consultants-ag.de

Vermögenswirksame Leistungen

Haben Sie bereits einen Vertrag nach dem Vermögensbildungsgesetz? Wenn Sie uns diesen Vertrag vorlegen, erhalten Sie einen monatlichen Zuschuss von 6,65 Euro (bei Vollzeitmitarbeitenden). Falls Sie eine Rentenberatung wünschen: Die Deutsche Rentenversicherung bietet eine solche Beratung auch vor Ort im Marienhospital an.

» DAS MIT DEM SERVICE NEHMEN WIR GANZ PERSÖNLICH.

Der Servicepoint Personal hilft Ihnen weiter.

Hat sich in Ihrem Leben etwas verändert (Ihre Adresse, Ihr Familienstand, Ihre Krankenkasse oder dergleichen)? Benötigen Sie Information zur Nebentätigkeit, eine Bescheinigung oder haben Fragen zum Dienstvertrag? In all diesen Fällen sind wir vom Servicepoint des Geschäftsbereichs Personal die richtigen Ansprechpartner. Und natürlich sind wir auch für Sie da, wenn Sie einfach nur wissen wollen, wer im Haus Ihnen zu einem bestimmten Anliegen weiterhelfen kann. So oder so melden Sie sich gerne bei der Hotline des Servicepoints – oder kommen Sie einfach bei uns im Rupert Mayer Haus vorbei.

👤 Servicepoint Personal
 📍 Rupert Mayer Haus, 1. OG
 Böheimstr. 44
 ☎ Telefonhotline 0711 6489-5555
 ✉ personalservice@vinzenz.de

🕒 Servicezeiten (ohne Terminvereinbarung, bitte einfach vorbeikommen oder anrufen):
 Mo – Do 8.00 – 16.00 Uhr
 Fr 8.00 – 14.00 Uhr

🔍 Vorab können Sie sich auch zu einzelnen Themen im Intranet informieren (einfach das entsprechende Suchwort eingeben).

UNSERE BEREIT-SCHAFTSDIENSTE.

» PROBLEME MIT DER IT, TELEKOMMUNIKATION ODER MEDIENTECHNIK?

Der IT-ServiceDesk hat Lösungen!

Ob es um Konfiguration oder Inbetriebnahme von IT-Anwendungen geht, ob Soft- oder Hardware-Updates und -Anpassungen anstehen ... oder ob Sie Hilfe bei Installationen oder Störungen von Endgeräten wie Notebooks, PCs, Druckern, Beamern oder Smart Devices benötigen: Unsere IT-Spezialisten haben ein offenes Ohr für Sie – und helfen Ihnen schnellstmöglich weiter.

Umfassende IT-Schulungen werden von der Abteilung IT-Training geplant und durchgeführt, entsprechende Angebote finden Sie im Intranet (Suchwort: „IT-Schulungen“).

🔍 Kontaktaufnahme über Kundenportal des IT-ServiceDesks: im Intranet per Stichwortsuche „ServiceDesk“ zu finden.

👤 IT-ServiceDesk
 ☎ Telefonhotline 0711 6489-2000
 ✉ servicedesk@vinzenz.de

🕒 Servicezeiten:
 Mo – Fr 8.00 – 17.00 Uhr

» ZUM CHECK-UP?

Gut versorgt – der Betriebsärztliche Dienst des Marienhospitals ist für Sie da.

Vom orthopädischen Bürostuhl bis zur Bildschirmbrille, von der Impfung über die reisemedizinische Beratung bis zur Tropentauglichkeitsuntersuchung – bei Fragen zu Ihrer Gesundheit ist der Betriebsärztliche Dienst am Marienhospital für Sie da. Vereinbaren Sie gerne in den ersten Wochen telefonisch einen Termin.

👤 Betriebsärztlicher Dienst
 📍 Eierstraße 46 (Marienpark), 5. OG
 Sekretariat
 ☎ 0711 6489-2190
 📠 0711 6489-2194
 ✉ betriebsarzt@vinzenz.de

🕒 Sprechzeiten:
 Mo–Fr 8.00 – 11.30 Uhr
 Mo–Do 13.00 – 16.00 Uhr
 Fr 13.00 – 15.00 Uhr

📖 Der Betriebsärztliche Dienst stellt Ihnen auch im Intranet eine Vielzahl an weiterführenden Informationen zur Verfügung, unter anderem Merkblätter zu den Themen Arbeitsmedizin, Mutterschutz, Reisemedizin oder Verletzungen mit infektiösem Material.

» WENN ES IHNEN GESUNDHEITLICH NICHT SO GUT GEHT.

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM).

Sollten Sie länger oder häufiger krank gewesen sein, steht Ihnen mit dem betrieblichen Eingliederungsmanagement ein systematischer und strukturierter Prozess offen – die Teilnahme ist freiwillig und unabhängig davon, ob Sie in Vollzeit arbeiten oder Teilzeit, ob Sie befristet oder unbefristet beschäftigt sind. In einem vertraulichen Gespräch versuchen wir gemeinsam herauszufinden, ob arbeitsbedingte Faktoren zu der Erkrankung beigetragen haben könnten und wenn ja, wie diese Schwierigkeiten bewältigt werden können – und auch, welche gesundheitsfördernden Maßnahmen Sie beim Wiedereinstieg unterstützen können.

👤 Betriebliches Eingliederungsmanagement
 Klaus Konrad Schneider
 ☎ 0711 64 89-8705
 ✉ klauskonrad.schneider@vinzenz.de

FÜR ALLE FÄLLE.

» GESCHÜTZT ARBEITEN.

Angebote des Arbeitsschutzes.

Der Arbeitsschutz kümmert sich um Maßnahmen zum Schutz der Mitarbeiter*innen vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen – mit dem Ziel, Unfälle zu verhüten und Arbeitnehmer*innen zu schützen. Bei allen Fragen zu Themen wie Arbeitsschutz oder Gefährdungsbeurteilung wenden Sie sich gerne an diese E-Mail-Adresse:

✉ arbeitssicherheit@vinzenz.de

WENN MAL DER SCHUH DRÜCKT.

» BITTE WENDEN SIE SICH AN IHRE MITARBEITERVERTRETUNG.

Die MAV vertritt Ihre Interessen.

Die Mitarbeitervertretung (MAV) ist die Interessenvertretung der Beschäftigten – vergleichbar mit den Betriebsräten in den Wirtschaftsbetrieben. Die MAV nimmt sich der persönlichen Sorgen und Nöte unserer Mitarbeitenden an und unterstützt ihre berechtigten beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Anliegen, wenn gewünscht auch gegenüber dem Dienstgeber.

Die MAV ist bei vielen Themen wichtiger Gesprächspartner: Festlegungen wie beispielsweise die Anordnung von Überstunden, Änderungen von Urlaubsregelungen oder Ein-, Höher- und Rückgruppierungen von Mitarbeiter*innen

sind ohne Zustimmung der MAV nicht möglich. Auch bei Gesprächen mit Führungskräften kann die MAV Sie begleiten. Die Mitarbeitervertretung kann jedoch in vielen Fällen nur auf Wunsch von Mitarbeiter*innen tätig werden – daher sprechen Sie uns bitte an.

👤 Mitarbeitervertretung (MAV)
☎ Hotline: 0711 6489-8000
✉ mav-mhs.marienhospital@vinzenz.de

🕒 Sprechzeiten:
Mo, Di, Do, Fr 9.00 – 15.00 Uhr

👉 Direkte Ansprechpartner*innen der MAV finden Sie auch im Intranet, Suchwort „MAV“.

» RISIKO VON UNVERTRÄGLICHKEITEN?

Das Maho Konfliktmanagement hilft Ihnen weiter.

In einem lebendigen Miteinander wird es immer auch Auseinandersetzungen und Konflikte geben. Das ist auch gut so: Richtig ausgetragene Konflikte fördern Kreativität, Produktivität und Organisationskultur. Unser Konfliktmanagementsystem (kurz: KMS) unterstützt uns in unserem Bemühen um gute, konstruktive Lösungen. So stellen wir unser soziales Miteinander im Marienhospital auf eine solide Grundlage und schaffen Vertrauen im beruflichen Alltag. Im Konfliktmanagementsystem können sich alle Mitarbeiter*innen des Marienhospitals engagieren.

Ob es um unterschiedliche Wertvorstellungen, kommunikative Missverständnisse oder interkulturelle Konflikte geht, ob das Thema den Dialog mit Kolleg*innen oder Führungskräften betrifft – oder im eigenen Selbst liegt: Erste Anlaufstelle sind die Konfliktnavigator*innen, die bei der Konfliktanalyse unterstützen und den Weg weisen zum nächsten Schritt.

👤 Konfliktmanagement
Klaus Konrad Schneider
☎ 0711 64 89-8705
✉ klauskonrad.schneider@vinzenz.de

👉 Die Konfliktnavigator*innen finden Sie auch im Intranet, Suchwort „Konfliktmanagement“.

» ETWAS AUF DER SEELE?

Die Klinikseelsorge ist auch für unsere Mitarbeitenden da.

Sie sind Gesprächspartner*innen oder auch Berater*innen ... und können in besonderen Situationen oder Krisen weiterhelfen: Unsere Seelsorger*innen. Die Klinikseelsorge des Marienhospitals ist ein Angebot der katholischen und evangelischen Kirche und richtet sich an alle Menschen, die bei uns leben und arbeiten, unabhängig von ihrer Konfessions- und Religionszugehörigkeit. Selbstverständlich unterliegen alle Gespräche der seelsorgerischen Schweigepflicht bzw. dem Beichtgeheimnis. Bitte zögern Sie nicht, uns anzurufen, wenn Sie das Bedürfnis nach einem Gespräch haben.

👤 Katholische Seelsorge
☎ 0711 6489-7534/-2066/-7533

👤 Evangelische Seelsorge
☎ 0711 6489-2952/-2999

Die Seelsorge des Marienhospitals gestaltet auch gottesdienstliche Feiern und übernimmt Unterrichtseinheiten in der Aus- und Weiterbildung, beispielsweise in der Schule für Gesundheits- und Krankenpflege.

WAS SONST NOCH IM BEIPACK- ZETTEL STEHT.

» WIE IHNEN UNSERE VERSICHERUNGEN SICHERHEIT GEBEN.

Die Betriebshaftpflichtversicherungen des Marienhospitals.

Alle unsere Mitarbeitenden sind über die Betriebshaftpflichtversicherung des Marienhospitals abgesichert. Diese deckt sowohl Schäden am Patienteneigentum (also beispielsweise Brille oder Handy) als auch vermutete Behandlungsfehler ab.

Sollte das Eigentum eines Patienten beschädigt worden sein, können Sie die Schadensmeldung dazu selbst erstellen. Dazu finden Sie im Intranet unter der Rubrik „Formulare“ die entsprechende Vorlage.

Sollte Ihnen hingegen ein Schreiben vorliegen, aus dem hervorgeht, dass ein Behandlungsfehler vermutet wird, leiten Sie dieses bitte umgehend an die Abteilung „Patientenzufriedenheit/Versicherungen“ weiter.

👤 Versicherungsschutz Betriebshaftpflicht
Carmen Lauria
☎ 0711 6489-2897
✉ carmen.lauria@vinzenz.de

» EIN GESCHÜTZTER RAUM FÜR DATEN.

Über Datenschutz und IT-Benutzerrichtlinien.

Datenschutz ist ein wichtiger Teil des Persönlichkeitsschutzes und ein Grundrecht unserer Verfassung. Im Klinikbetrieb sind die Daten besonders sensibel: Zu den medizinischen Informationen kommt eine Fülle von Daten für verschiedene Aufgaben in Verwaltung, Versorgung, Statistik, Planung und Forschung.

Für die Vinzenz von Paul Kliniken gGmbH ist der Umgang mit den personenbezogenen Daten durch die zahlreichen bundes- und landesgesetzlichen Normen sowie zusätzlich durch die Bestimmungen der kirchlichen Datenschutzordnung geregelt. Unser gesetzlich vorgeschriebener Datenschutzbeauftragter ist für die Überwachung und Einhaltung der Schutzvorschriften verantwortlich – und berät in Einzelfragen sowie bei der Einführung oder Änderung von Informationstechniken.

📖 Nähere Informationen zum Datenschutz sowie wichtige Hinweise, Tipps und Regelungen finden Sie im Intranet, Suchwort „Leitlinien für Datenschutz“.

» SICHER ARBEITEN, GESUND BLEIBEN.

Was die Berufsgenossenschaft (BGW) für Sie tut.

Die BGW (Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege) engagiert sich für sicheres und gesundes Arbeiten ... und unterstützt Sie, damit Sie im Job gesund bleiben. Wichtige Themen sind beispielsweise Unfallvermeidung, Arbeitsschutz oder sichere Mobilität.

Mehr über das Leistungsangebot – vom Versicherungsschutz über die Beiträge bis hin zu Präventionsangeboten und zur Rehabilitation bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten – erfahren Sie auf der Website der BGW:

🌐 www.bgw-online.de

» UNSERE GEMEINSCHAFT.

Vinzenz von Paul, die Barmherzigen Schwestern und das Marienhospital.

Der französische Priester Vinzenz von Paul lebte von 1581 bis 1660; seine spätere Lebenszeit war vom 30-jährigen Krieg mit seinen Hungersnöten und Seuchen geprägt. Dieser allgegenwärtigen Not begegnete Vinzenz mit tatkräftiger Nächstenliebe. Um Armen und Kranken nachhaltig helfen zu können, rief er einen Frauenorden ins Leben, der sich nicht, wie bislang üblich, hinter Klostermauern zurückzog – sondern dort Hilfe und Fürsorge leistete, wo sie am nötigsten gebraucht wurde: auf der Straße. Die Frauen pflegten Kranke und halfen Armen und Findelkindern. So wurde Vinzenz von Paul gemeinsam mit Louise de Marillac zum Begründer der karitativen Idee ... und die 1633 in Frankreich entstandene „Gemeinschaft der Barmherzigen Schwestern“ zu der Trägerschaft, in der das Marienhospital bis heute steht.

St. Loreto gGmbH. Institut für Soziale Berufe.

Bildungsakademie und modernes Ausbildungs- und Weiterbildungszentrum für soziale Berufe mit Standorten in Schwäbisch-Gmünd, Aalen, Ellwangen und Ludwigsburg.

Vinzenz von Paul gGmbH.

Soziale Dienste und Einrichtungen.

Breit gefächertes Angebot an mehr als 20 Standorten in Baden-Württemberg für Menschen mit Hörbehinderungen, junge Menschen mit Förderbedarf sowie ältere und pflegebedürftige Menschen.

Vinzenz von Paul Hospital gGmbH.

Zur gGmbH mit Sitz in Rottweil gehört eine Klinik für Psychiatrie, Psychotherapie, Gerontopsychiatrie und Neurologie sowie das Pflegeheim „Luisenheim“. Zusätzlich werden Tageskliniken in Villingen, Balingen und Spaichingen betrieben.

Kloster Untermarchtal.

Mutterhaus der Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul mit Bildungsforum, Wohnpark, Schwesternaltenheim und Kindergarten.

EIN TEIL DES GROSSEN GANZEN.

Barmherzige Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul.

Katholische Ordensgemeinschaft mit Sitz im Mutterhaus Kloster Untermarchtal. Teil der vinzentinischen Familie und Mitglied der Föderation Vinzentinischer Gemeinschaften.


Marienhospital Stuttgart
MEDIZIN LEBEN. MENSCH SEIN.

Vinzenz von Paul Kliniken gGmbH.

Rechtsträger des Marienhospitals, der Vinzenz Klinik und Vinzenz Therme in Bad Ditzgenbach sowie der Luise von Marillac Klinik in Bad Überkingen.

MVZ Marienhospital Stuttgart GmbH.

Das medizinische Versorgungszentrum mit den ambulanten Bereichen Chirurgie, HNO, Gynäkologische Onkologie, Innere Medizin, Nuklearmedizin sowie Strahlentherapie steht im interdisziplinären Austausch mit den Fachkliniken des Marienhospitals.

Vinzenz Therme.

Mineral- und staatlich anerkanntes Heilbad mit Sitz in Bad Ditzgenbach.

Vinzenz Klinik.

Klinik in Bad Ditzgenbach sowohl zur präventiven Erholung bei Stress als auch für eine medizinisch erforderliche Rehabilitation nach Operationen und Klinikaufenthalten.

Luise von Marillac Klinik.

Fachklinik in Bad Überkingen, als bundesweit erste spezialisiert auf die onkologische Rehabilitation bei jüngeren Brustkrebspatientinnen, mit integriertem stationären Behandlungskonzept in Kooperation mit dem Marienhospital Stuttgart.